

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Lege

pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999

privind Statutul funcționarilor publici

Secțiunea a-2-a

Motivul emiterii proiectului de act normativ

1. Descrierea situației actuale

Statutul funcționarilor publici este reglementat prin Legea nr. 188/1999, act normativ care a suferit o serie de modificări și completări de substanță în anul 2003 și în anul 2006, modificări care au fost urmate de republicarea legii. Ulterior republicării din anul 2007, a intervenit o nouă serie de evenimente legislative cu privire la acest act normativ, respectiv modificări și completări succesive.

În acest interval de timp, ca urmare a exercitării competențelor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de monitorizare și coordonare metodologică, au fost identificate o serie de disfuncționalități, îndeosebi în interpretarea anumitor dispoziții normative, în anumite situații practice similare sau relativ identice. Astfel, a fost identificată ca necesară clarificarea anumitor aspecte legate de:

- organizarea, desfășurarea și suspendarea concursurilor de recrutare a funcționarilor publici, inclusiv monitorizarea respectării dispozițiilor legale în această materie;
- elaborarea și aprobarea planurilor de ocupare a funcțiilor publice;
- raporturile de serviciu ale funcționarilor publici care ocupă funcții publice pe durată determinată;
- modificarea și suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici;
- intrarea în categoria înalților funcționari publici și realizarea mobilității în cadrul acestei categorii;
- drepturile salariale și de natură salarială ale funcționarilor publici;
- răspunderea funcționarilor publici;
- ocuparea funcțiilor publice și realizarea promovării funcționarilor publici;

- regimul juridic aplicabil funcționarilor publici care ocupă funcții publice pe durată determinată;
- drepturile funcționarilor publici și procedurile aplicabile în situația reorganizării autorităților sau instituțiilor publice;
- redistribuirea funcționarilor publici;

În cursul anului 2009 au fost emise două ordonanțe de urgență prin care au fost introduse unele reglementări vizând măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice – OUG nr.37/2009, respectiv măsuri în domeniul funcției publice – OUG nr. 105/2009, o serie de prevederi ale acestor acte normative operând modificări ale Legii nr.188/1999.

Prin Decizia nr.1257 din data de 7 octombrie 2009, pronunțată de Curtea Constituțională, a fost admisă obiecția de neconstituționalitate a Legii pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.37/2009 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice. În motivarea acestei decizii, Curtea Constituțională a arătat că emiterea de către Guvern a unei ordonanțe de urgență într-un domeniu care, potrivit art.115 alin.(6) din Constituție, este sustras competenței sale, constituie viciu de neconstituționalitate, iar neconstituționalitatea unei ordonanțe simple sau ordonanțe de urgență emise de Guvern nu poate fi acoperită prin aprobarea de către Parlament a ordonanței respective.

Ulterior, prin Decizia nr.1629 din 3 decembrie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct.1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local, a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor atacate. În motivare, Curtea Constituțională a arătat că, prin procedeul legislativ utilizat, Guvernul a determinat ca prevederile actului normativ abrogate și declarat neconstituțional - Ordonanța de urgență a Guvernului nr.37/2009 – să producă în continuare efecte juridice, sub forma unui act nou. Decizia a fost publicată în Monitorul Oficial al României nr.28/14.01.2010.

În conformitate cu prevederile art.31 alin.(3) din Legea nr.47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, dispozițiile din ordonanțele în vigoare constatate ca fiind neconstituționale își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pune de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției.

De asemenea, în cursul anului 2009 au intervenit modificări ale structurii organizatorice ale Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în temeiul prevederilor Legii nr.329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional. Ca urmare a acestor modificări, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a preluat atribuțiile Institutului Național de Administrație, care a fost desființat prin comasare prin absorbție, precum și pe cele ale centrelor regionale de formare continuă pentru administrația publică locală, centre care au fost desființate.

În cursul anului 2010 au intervenit modificări și completări ale Statutului funcționarilor publici, prin Legea nr. 49/2010 și Legea nr. 140/2010, fiind modificat cadrul legal privind încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici aflați în situația pensionării sau abrogate situații de suspendare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici. Față de acesta se impune rescrierea unor norme care să reglementeze cadrul legal privind situațiile juridice care pot interveni în decursul carierei funcționarilor publici, pentru asigurarea coerenței actului normativ.

Astfel, inițierea unui proiect de lege de modificare și completare a Legii nr.188/1999 răspunde nevoii de corectare a unor deficiențe ale aplicării legii, în condițiile prezentate.

2. Schimbări preconizate

De-a lungul anilor, în activitatea de monitorizare și control a legislației privind funcția publică și funcționarii publici, desfășurată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, s-au constatat numeroase dificultăți în înțelegerea și aplicarea corespunzătoare a unor noțiuni și termeni specifici utilizați în cuprinsul Legii nr. 188/1999 republicată, motiv pentru care considerăm imperios necesară definirea acestora, în scopul evitării confuziilor și aplicării neunitare la nivelul autorităților și instituțiilor publice a legislației, din această perspectivă.

În aceste condiții, a fost elaborată o serie de definiții ale unor noțiuni și termeni specifici legislației în materia funcției publice, de o importanță deosebită fiind definirea prerogativei de putere publică.

În practică, prin raportare la dispozițiile art. 2 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 republicată, care realizează o enumerare limitată a activităților ce implică exercitarea prerogativelor de putere publică, enumerare care constituie de fapt, activitățile auxiliare exercitării prerogativei de putere publică, au fost întâlnite numeroase situații în care au fost numite în funcții publice persoane ale căror posturi nu presupuneau prerogativa de putere publică, după cum au existat situații în care, deși din specificul activității rezulta prerogativa, nu au fost stabilite posturile ca funcții publice.

În aceste condiții, s-a constatat aplicarea neunitară a legislației în domeniul funcției publice, generată și de situația în care activități de bază în administrația publică nu se regăsesc în enumerarea prevăzută la art. 2 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 republicată.

Prin definirea prerogativei de putere publică considerăm că pe viitor, vor fi eliminate confuziile și vor fi evitate situații de genul celor mai sus enunțate. Introducerea unor definiții ale termenilor și noțiunilor specifice în domeniul funcției publice este de natură să evite evitarea confuziilor și a aplicării neunitare a legislației specifice domeniului.

Având în vedere dificultățile apărute în practică, precum și specificitatea activităților desfășurate de funcționarii publici cu statut special din cadrul administrației penitenciarelor, prin proiect se instituie în mod expres posibilitatea reglementării printr-un statut special a unor norme referitoare la carieră și pentru această categorie de personal.

În ceea ce privește introducerea în legislație a neutralității politice a funcționarilor publici, ca și condiție generală de ocupare a funcțiilor publice, au fost avute în vedere declarațiile publice ale factorilor politici făcute de-a lungul anilor, precum și necesitatea separării palierului administrativ de palierul politic.

De altfel, art. 40 alin. (3) din Constituția României prevede expres că nu pot face parte din partide politice judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, polițiștii și *alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică*. Or, potrivit art. 73 alin. (3) lit. j), statutul funcționarilor publici este stabilit prin lege organică.

În ceea ce privește concursurile de recrutare, în practică au fost constatate situații care au determinat dificultăți în desfășurarea acestora la sediul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, atât din punct de vedere al deplasării, cât și din punct de vedere financiar, dar și o distorsionare a rolului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în materia monitorizării și controlului concursurilor de recrutare.

În acest context, se impune o descentralizare a competențelor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în acest domeniu, prin stabilirea cadrului legal privind organizarea concursurilor la nivelul autorităților și instituțiilor publice, pentru anumite categorii de funcții, fără a se diminua semnificativ rolul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în materia concursurilor. În acest sens, prin prezenta propunere legislativă se intenționează descentralizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de conducere de secretar al unității administrativ teritoriale, prin organizarea acestora la nivel teritorial.

Precizăm că prin Decizia nr. 414/2010, Curtea Constituțională a observat că “potrivit art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice nr. 215/2001, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 123 din 23 februarie 2007, "Secretarul comunei, orașului, municipiului, județului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor este funcționar public de conducere, cu

studii superioare juridice sau administrative", ceea ce demonstrează faptul că legea nu stabilește nicio ierarhie sub aspectul statutului între secretarii unităților administrativ-teritoriale. Este și justificat să nu se stabilească ierarhii în cadrul acestora, mai ales dacă se are în vedere că, în condițiile legii, o comună poate deveni oraș sau un oraș municipiu.

Prin urmare, toți secretarii, indiferent de unitatea administrativ-teritorială în cadrul căreia funcționează, trebuie să îndeplinească condiții identice pentru accesul la această funcție."

În aceste condiții, propunerea legislativă este în acord cu aspectele reținute de Curtea Constituțională, ale cărei considerente sunt obligatorii.

Prin proiectul de act normativ a fost continuat procesul de descentralizare a competențelor de gestiune a funcțiilor publice și a funcționarilor publici și reglarea, la nivel normativ a problemelor identificate, în practică, în implementarea procedurilor de gestiune a funcțiilor publice și a funcționarilor publici . Implementarea acestor măsuri de descentralizare, privită în contextul mai larg al descentralizării administrației publice, va fi însoțită de o creștere a rolului și responsabilităților conducătorilor autorităților și instituțiilor publice, respectiv a responsabililor de resurse umane.

În acest sens, spre exemplu, prin proiect se va reglementa descentralizarea către autoritățile și instituțiile publice a unor competențe care aparțin, în momentul de față Agenției în următoarele domenii:

- elaborarea și aprobarea planului de ocupare a funcțiilor publice;
- organizarea și desfășurarea concursurilor de recrutare pentru anumite categorii de funcții publice;
- avizarea organizării concursurilor de recrutare și promovare a căror competență de organizare și desfășurare aparține autorităților sau instituțiilor publice;
- reducerea numărului de avize și simplificarea procedurilor administrative.

Totodată, prin descentralizarea de către autoritățile și instituțiile publice a unora dintre responsabilitățile care aparțin Agenției, urmează a fi realizată, pe de o parte creșterea gradului de implicare a conducătorilor autorităților și instituțiilor publice din sistemul administrației publice în gestionarea și managementul funcției publice, iar pe de altă parte întărirea competențelor legale ale Agenției în domeniul monitorizării și controlului aplicării dispozițiilor legale în materia funcției publice prin gestionarea situațiilor în care se constată încălcarea dispozițiilor legale în domeniul funcției publice, măsuri de natură a conduce la întărirea managementului instituțional, dar și la crearea unui corp de funcționari publici profesioniști și stabili.

În ceea ce privește condițiile de vechime minimă necesare ocupării funcțiilor publice, este propusă reducerea condițiilor de vechime minimă pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție, pentru identitate de rațiune juridică față de condițiile de vechime prevăzute în prezent pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere. Cu privire la această categorie de funcții publice, respectiv funcții publice de

conducere, sunt stabilite modificări ale condițiilor de ocupare a acestora, prin introducerea condiției de vechime minimă de 1 an într-o funcție publică de clasa I, precum și aceea de a fi numit funcționar public definitiv într-o funcție publică de clasa I, întrucât, aceste funcții, prin natura și specificul lor, acela de coordonare, conducere și control, presupun cunoștințe aprofundate și expertiză în sistemul administrației publice.

Referitor la promovarea în grad profesional, se intenționează reducerea condițiilor de promovare, prin raportare la reducerea condițiilor de ocupare a funcțiilor publice, în special a celor de vechime minimă, pentru asigurarea identității de rațiune juridică și respectarea principiului simetriei juridice.

Având în vedere considerentele de mai sus și modificarea condițiilor de promovare în grad profesional, prin reducerea acestora, promovarea rapidă reglementată în prezent, pentru care sunt prevăzute condiții similare celor stabilite în proiect, nu se mai justifică.

În ceea ce privește promovarea în clasă, ca modalitate de dezvoltare a carierei funcționarilor publici, s-a constatat faptul că în ultimii 4 ani, a fost realizat un număr de aproximativ 10000 de promovări în clasă, dar și promovări în grad profesional/an, ceea ce reprezintă un procent de aproximativ 28% din numărul total de funcționari publici din sistem.

Promovările în clasă realizate în aceste condiții, prin frecvența maximă a acestora, au condus și conduc în continuare la o demotivare a funcționarilor publici absolvenți de studii superioare, care au ocupat funcții publice de clasa I prin susținerea concursurilor cu nivel ridicat de dificultate comparativ cu acelea organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de clasa a III-a.

În egală măsură, a crescut numărul de funcții publice de clasa I, de către persoane care au intrat în sistem pe funcții pentru care se cer studii medii, în condițiile în care nu întotdeauna activitățile specifice posturilor de referent clasa a III-a, de pe care a fost realizată promovarea, nu impuneau un nivel de complexitate de natura celor specifice funcțiilor publice de clasa I.

De asemenea, în practică, deși cadrul legal a fost modificat prin introducerea unor norme de natură să stabilească anumite limite privind promovarea în clasă, cu referire la specialitatea studiilor de nivel superior absolvite, raportată la specificul activității desfășurate în concret, a condus la crearea de situații abuzive privind transformarea posturilor. În unele cazuri de refuz întemeiat a instituțiilor de a organiza examenul, în sensul că studiile absolvite nu erau în specialitatea activității desfășurate, funcționarii publici au acționat în judecată instituțiile.

Aplicarea acestei prevederi legale a condus așadar la creșterea numărului de posturi de clasa I, de regulă la grade profesionale de nivel superior, ceea ce presupune un efort bugetar dificil de susținut, pe de o parte, iar pe de altă parte, a condus la reducerea numărului de posturi de referent clasa a III-a, de asemenea necesar administrației publice. În acest context, menționăm că promovarea în clasă

a condus la creșterea în administrația publică centrală a posturilor cu studii superioare în procent de peste 90% și existența unui număr redus de posturi cu studii medii.

În contextul celor de mai sus, luând în considerare totodată și numărul redus de posturi de grad profesional debutant, precum și lipsa unor standarde ocupaționale, așezarea în sistemul administrației publice pe diferite tipuri de activități, necesare acestuia, a fost stopată.

Referitor la abrogarea prevederii legale privind avansarea în treapta de salarizare, precizăm că în contextul legal actual, funcțiile publice se identifică prin categorie, clasă și grad profesional, treapta de salarizare fiind un instrument de natură salarială. Regimul juridic pentru avansarea în treapta de salarizare este stabilit prin acte normative, astfel că eliminarea acestei prevederi din Statutul funcționarilor publici nu este de natură să afecteze dreptul acestora de a avansa în treptele de salarizare.

De asemenea, în practică au fost des întâlnite situații de ocupare a funcțiilor publice de pe durată determinată pe durată nedeterminată, cadrul legal în vigoare în prezent nepermițând modificarea raporturilor de serviciu prin transfer sau mutare definitivă pe o funcție publică vacantă, deși persoanele care ocupă temporar funcții publice temporar vacante susțin un concurs de recrutare în aceleași condiții ca și cele pentru ocuparea posturilor cu caracter definitiv, cu excepția termenelor de publicitate.

În ceea ce privește încadrarea procentuală a funcțiilor publice în cadrul autorităților și instituțiilor publice, s-a constatat că în prezent, sistemul administrației publice din România, potrivit datelor gestionate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, relevă o situație dificilă din punct de vedere al managementului administrativ, prin înglobarea la nivel de vârf, a funcțiilor publice de grad profesional superior, în speță principal și superior, în proporție de peste 77%, ceea ce înseamnă că salarizarea pentru aceste funcții este la nivel maxim, situație care determină un efort bugetar aproape imposibil de susținut.

În aceste condiții, statul român a fost nevoit să recurgă la măsuri privind reducerea salariilor și reduceri importante de personal, pentru diminuarea aparatului administrativ, măsuri care pot genera efecte negative atât pentru autorități și instituții publice, pe de o parte cât și pentru întreg sistemul administrației publice, pe de altă parte, reducerea numărului de posturi, și implicit a numărului de personal sub necesarul instituțional, fiind de natură a face anevoioasă îndeplinirea scopului administrației publice, luând în considerare și fluctuația de personal determinată implicit de restricțiile bugetare, care pot conduce în acest mod la o demotivare a specialiștilor în sistemul administrației publice.

Un aspect important de menționat în acest context este și acela că prin impunerea unor limite procentuale privind încadrarea în grade de nivel superior și transformarea posturilor vacante la nivel de debutant sau asistent, se încurajează,

pe de o parte și se creează condițiile, pe de altă parte, pentru încadrarea tinerilor absolvenți în sistemul administrației publice, iar efortul bugetar este diminuat.

În sensul celor mai sus arătate, este de menționat faptul că acoperirea unor activități din cadrul autorităților și instituțiilor publice nu este determinată întotdeauna de necesitatea exercitării unor atribuții de complexitate a celor care rezidă din gradele profesionale de nivel superior, pentru care sunt necesare cheltuieli de personal greu de susținut.

În aceste condiții, procentele au fost stabilite ținând cont, pe lângă aspectele de mai sus, și de necesarul de îndrumători pentru funcțiile publice corespunzătoare gradelor profesionale de nivel inferior, dar și de intrarea în sistemul administrației publice a unor absolvenți cu o pregătire de bază adusă de realitățile prezente.

În vederea fluidizării și eficientizării procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor (prin raportare inclusiv la descentralizarea competențelor în această materie) nu mai este necesară eliberarea unui cazier administrativ care să evidențieze situația disciplinară a funcționarilor publici desemnați membri în comisiile de concurs și de soluționare a contestațiilor. Eliminarea existenței cazierului administrativ a fost făcută având în vedere inclusiv faptul că eliberarea acestuia necesita o perioadă destul de mare de timp de natură a îngreuna activitățile pentru care era necesară emiterea unui astfel de act administrativ. Totodată, eliminarea cazierului administrativ nu afectează nici evidențierea regimului disciplinar (în situațiile în care aceasta va fi necesară), dosarul profesional fiind instrumentul prin care va fi evidențiat acest regim.

Au fost de asemenea clarificate o serie de dispoziții legale și au fost remediate deficiențe ale actului normativ care au condus la dificultăți de interpretare și aplicare (ex: posibilitatea de a aplica transferul, ca modalitate de modificare a raporturilor de serviciu și înalților funcționari publici, clarificarea prevederilor legale din Legea nr. 251/2006 care stabilesc excepții la ocuparea funcției publice de secretar al comunei, etc.).

În condițiile redefinirii competențelor în domeniul gestiunii funcției publice și a funcționarilor publici este necesară o redefinire a rolului și atribuțiilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Astfel, reorganizarea structurii centrale ale Agenției presupune:

- păstrarea, la nivel de competențe și responsabilități, doar a acelor strâns legate de competențele strategice (elaborarea politicilor, strategiilor și reglementărilor specifice) și responsabilitățile de control la nivelul instituțiilor administrației publice centrale, respectiv supervizarea/monitorizarea exercitării controlului la nivelul administrației publice locale;
- coordonarea metodologică a autorităților și instituțiilor publice în domeniul managementului funcției publice.

De asemenea, urmează a fi preluate în textul proiectului de lege și o serie din prevederile Ordonanței de urgență nr.105/2009, dispoziții care se impun a fi preluate prin raportare la necesitatea reglementării unor soluții legislative, care, în

situația în care nu ar fi introduse ar putea, pe de o parte, înlătura caracterul de omogenitate al legii organice supuse modificării, iar pe de altă parte, ar fi de natură a conduce la un vid legislativ.

3. Alte informații

Proiectul legii pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici a fost elaborat ca urmare a documentului de politică publică cu titlul „Statutul funcționarilor publici” elaborat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Secțiunea a-3-a

Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

1. Impact macroeconomic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Prin aprobarea prezentului proiect de act normativ se estimează o creștere a capacității de gestiune a resurselor umane de către fiecare autoritate și instituție publică și implicit a calității serviciilor oferite cetățenilor de administrația publică.

4. Impactul asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

Prin introducerea procentelor privind încadrarea în funcții publice de grad profesional principal și superior și stabilirea în aceste condiții a unor limite maxime de încadrare în structura autorităților și instituțiilor publice, precum și transformarea funcțiilor publice de acest nivel vacante în funcții publice de grad profesional debutant și asistent, față de efortul bugetar constat în prezent, se poate estima o reducere a cheltuielilor de personal în sistemul administrației publice.

Cheltuiala bugetară estimată în prezent pentru funcțiile publice de execuție vacante structurate pe grade profesionale este de 40402386.75 lei, iar pentru funcțiile publice de execuție ocupate este de 244887742.50 lei. Prin transformarea posturilor vacante previzionată, se estimează o economie bugetară de 21.198.363.00 lei. Prin atingerea structurii pe grade profesionale a funcțiilor publice ocupate, economia bugetară estimată este de 36.215.394.18 lei. Analizând impactul financiar pe viitor, luând în considerare cele de mai sus, dar și utilizarea unei rate anuale de vacantare de 3,77% la care se adaugă o rată anuală de vacantare prin pensionare a funcțiilor publice de 4,00%, rezultă o perioadă de 5 ani pentru atingerea obiectivului propus, cu o economie anuală bugetară de 7.243.078.84 lei.

Secțiunea a-5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Proiecte de acte normative suplimentare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Evaluarea conformității

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate:

Proiectul de act normativ a fost supus procedurii de consultare, astfel prin adresa nr. 485838/2.07.2010 au fost solicitate observații și/sau propuneri din partea Federației Naționale Sindicale din Asistența Socială și Protecția Copilului, Blocului Național Sindical, Federației Salariaților din Administrația Publică Centrală și Locală din România „Columna”, Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România – Frăția, Federației Naționale a Sindicatelor din Poliție „Pro Lex”, PUBLISIND – Federația Sindicatelor din Administrația Publică, Uniunii Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual FORȚA LEGII, Alianței Naționale a Sindicatelor Bugetarilor „Sed Lex”, Sindicatului Național al Funcționarilor Publici și Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație. Totodată, au fost solicitate observații și/sau propuneri din partea Federației Secretarilor Unităților Administrative Teritoriale din România și Federației Asociațiilor Secretarilor Județelor, Municipiilor, Orașelor și Comunelor din România.

De asemenea, proiectul de lege a fost publicat pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Activitatea organizațiilor consultate este în strânsă legătură cu administrația publică centrală și locală, acestea fiind confederații sindicale ale diferitelor categorii de funcționari publici atât de execuție cât și de conducere reprezentative la nivel național.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura

de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ a fost supus procedurii de consultare, fiind solicitate observații și/sau propuneri din partea Federației Secretarilor Unităților Administrative Teritoriale din România și Federației Asociațiilor Secretarilor Județelor, Municipiilor, Orașelor și Comunelor din România. De asemenea, reprezentanții acestor structuri au participat la dezbaterile organizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la proiectul de lege.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ

Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul prin avizul nr. 1401/29.11.2010.

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

c) Consiliul Economic și Social

Este necesar avizul Consiliului Economic și Social.

d) Consiliul Concurenței

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost supus procedurii de consultare prevăzută de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, prin postare pe portalul instituției (www.anfp.gov.ro) conform notei nr. 499131/15.09.2010.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impacturi asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

Secțiunea a 8-a

Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Nu este necesară o perioadă de tranziție pentru aplicare. Este, însă, necesară elaborarea unor noi hotărâri de Guvern pentru aprobarea normelor metodologice privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, stabilirea contravențiilor și sancțiunilor contravenționale aplicabile în cazul nerespectării dispozițiilor legii, pentru aprobarea normelor privind tipul programelor de formare profesională și de perfecționare pe care le organizează Agenția Națională a Funcționarilor Publici, precum și categoriile de personal care pot participa la aceste programe și pentru stabilirea metodologiei de calcul a taxelor de participare la programele organizate de Agenție, a metodologiei de stabilire a locațiilor, precum și a metodologiei de plată a lectorilor.

2. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege alăturat, cu procedura de urgență prevăzută de art.76 alin.(3) din Constituția României, republicată, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU



EMIL BOC

Tabel comparativ
 cu privire la modificarea și completarea Legii nr. 188/1999
 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Forma existentă	Forma propusă
<p>Art. 2. - (1) Funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome.</p> <p>(2) Funcționarul public este persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică. Persoana care a fost eliberată din funcția publică și se află în corpul de rezervă al funcționarilor publici își păstrează calitatea de funcționar public.</p> <p>(3) Activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, sunt următoarele:</p> <p>a) punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative;</p> <p>b) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;</p> <p>c) elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;</p> <p>d) consilierea, controlul și auditul public intern;</p> <p>e) gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare;</p> <p>f) colectarea creanțelor bugetare;</p> <p>g) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p>h) realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice.</p> <p>(4) Funcțiile publice sunt prevăzute în anexa la prezenta lege.</p> <p>(5) În sensul prezentei legi, totalitatea funcționarilor publici din cadrul autorităților administrative autonome și din cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală constituie corpul funcționarilor publici.</p>	<p>Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.2. – (1) În sensul prezentei legi, termenii și noțiunile folosite au următoarele semnificații:</p> <p>a) funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome;</p> <p>b) funcționarul public este persoana căreia i s-a încredințat o funcție publică și care reprezintă, pe baza investirii cu exercițiul prerogativei de putere publică, statul român;</p> <p>c) prerogativa de putere publică reprezintă ansamblul competențelor acordate prin lege funcționarilor publici, din exercitarea cărora rezultă fapte și acte în legătură directă și exclusivă cu realizarea rațiunii de a fi a instituțiilor și autorităților publice concretizată prin atribuțiile stabilite prin actele normative, în numele și în interesul statului, destinate a servi satisfacerii unui interes general determinat;</p> <p>d) corpul funcționarilor publici reprezintă totalitatea persoanelor numite în funcție publică;</p> <p>e) stabilitatea în funcția publică reprezintă stabilitatea raporturilor juridice care iau naștere odată cu actul administrativ de numire, în vederea îndeplinirii obligației statului de a crea cadrul legislativ menit să asigure funcționarilor publici siguranța și garanția păstrării locului de muncă ,</p> <p>f) cariera în funcția publică reprezintă evoluția profesională a unei persoane în perioada în care deține statutul de funcționar public;</p> <p>g) perfecționarea profesională este procesul de îmbunătățire continuă a abilităților și a competențelor profesionale ale funcționarilor publici în scopul creșterii performanței profesionale;</p> <p>h) formarea profesională a funcționarilor publici este procesul de instruire destinat dezvoltării de competențe și abilități necesare încredințării unei funcții publice;</p> <p>i) corpul de rezervă reprezintă totalitatea persoanelor care au fost eliberate din funcția publică din motive neimputabile lor;</p> <p>j) redistribuirea este modalitatea de ocupare a funcțiilor publice, prin numirea</p>

	<p>persoanelor din Corpul de rezervă al funcționarilor publici.</p> <p>(2) Activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativei de putere publică, sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative; b) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora; c) elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice; d) consilierea, controlul și auditul public intern; e) gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare; f) colectarea creanțelor bugetare; g) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea; h) realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice <p>(3) Funcțiile publice sunt prevăzute în anexa la prezenta lege.”</p>
<p>Art. 3. - Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:</p> <p>a) legalitate, imparțialitate și obiectivitate;</p> <p>...</p> <p>f) stabilitate în exercitarea funcției publice;</p>	<p>La articolul 3, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: „a) legalitate și imparțialitate;”</p> <p>La articolul 3, litera f) se modifică și va avea următorul cuprins: „f) stabilitate în funcția publică;”</p>
	<p>La articolul 3 se adaugă o nouă literă, lit. a¹), care va avea următorul cuprins: „a¹) fidelitate față de țară;”</p>
<p>Art. 4. - (1) Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis în condițiile legii.</p> <p>(2) Exercițarea raporturilor de serviciu se realizează pe perioadă nedeterminată.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioadă determinată, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective; b) prin numire pe perioadă determinată, prin concurs în condițiile legii, în situația în care în corpul de rezervă nu există funcționari publici care să 	<p>Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 4. – Încredințarea unei funcții publice se face pe baza actului administrativ de numire, cu respectarea următoarelor condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) are cetățenia română și domiciliul în România; b) cunoaște limba română, scris și vorbit; c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți; d) are capacitate deplină de exercițiu; e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate; f) nu face parte din structurile de conducere ale partidelor sau formațiunilor politice <p>;</p>

<p>îndeplinească cerințele specifice pentru a fi redistribuiți în conformitate cu dispozițiile prevăzute la lit. a). Persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază la încetarea raportului de serviciu de dreptul de a intra în corpul de rezervă al funcționarilor publici.</p>	<p>g) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice; h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; i) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani; j) nu a fost lucrător sau colaborator al Securității.” .</p>
<p>Art. 5. - (1) Pot beneficia de statute speciale funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul următoarelor servicii publice:</p> <p>a) structurile de specialitate ale Parlamentului României; b) structurile de specialitate ale Administrației Prezidențiale; c) structurile de specialitate ale Consiliului Legislativ; d) serviciile diplomatice și consulare; e) autoritatea vamală; f) poliția și alte structuri ale Ministerului Internelor și Reformei Administrative; g) alte servicii publice stabilite prin lege.</p> <p>2) Prin statutele speciale prevăzute la alin. (1) se pot reglementa:</p> <p>a) drepturi, îndatoriri și incompatibilități specifice, altele decât cele prevăzute de prezenta lege; b) funcții publice specifice.</p> <p>(3) În cazul statutelor speciale aplicabile serviciilor diplomatice și consulare, precum și polițiștilor și altor structuri ale Ministerului Internelor și Reformei Administrative, dispozițiile speciale pot reglementa prevederi de natura celor prevăzute la alin. (2), precum și cu privire la carieră.</p>	<p>La articolul 5 alineatul (1), după litera f) se introduce o nouă literă, lit. f¹), cu următorul cuprins: „f¹) sistemul administrației penitenciarelor;”</p>
<p>Art. 6. - Prevederile prezentei legi nu se aplică:</p> <p>a) personalului contractual salariat din aparatul propriu al autorităților și instituțiilor publice, care desfășoară activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, pază, precum și altor categorii de personal care nu exercită prerogative de putere publică. Persoanele care ocupă aceste funcții nu au calitatea de funcționar public și li se aplică legislația muncii;</p>	<p>La articolul 6, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins „a) personalului care nu exercită prerogative de putere publică din cadrul instituțiilor și autorităților publice. Persoanele care ocupă aceste funcții nu au calitatea de funcționar public și li se aplică legislația muncii;”</p>
	<p>La articolul 6, după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a¹), cu următorul cuprins: „a¹) personalului din cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori din alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;”</p>
<p>Art. 12. –</p>	<p>Litera f) a articolului 12 se abrogă</p>

<p>f) inspector guvernamental.</p>	<p>După articolul 13 se introduce un nou articol, art. 13¹, cu următorul cuprins: „Art. 13¹. - (1) Funcțiile publice de conducere și cele corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici stabilite la nivel de adjunct conferă calitatea de înlocuitor de drept al funcționarului public care ocupă una dintre funcțiile publice corespunzătoare prevăzute la art. 12 și art. 13. (2) În situația în care în cadrul instituției sau autorității publice există mai multe funcții publice stabilite la nivel de adjunct, funcționarul public ierarhic superior direct va decide care dintre adjuncți preia calitatea de înlocuitor de drept. (3) Dacă funcțiile publice de nivel ierarhic superior direct adjuncților sunt vacante, persoana competentă a realiza numirea pe aceste funcții publice va desemna adjunctul care va prelua atribuțiile postului în cauză.”</p>
<p>Art. 16. - (1) Înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior în administrația publică centrală și în autoritățile administrative autonome. (2) Pentru a ocupa o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: a) cele prevăzute la art. 54; b) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă; c) cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice; d) a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici ori a exercitat un mandat complet de parlamentar; (art. V din OUG nr. 90/2009 menține și excepția). e) a promovat concursul național pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici.</p>	<p>La articolul 16, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art. 16. - (1) Înalții funcționari publici, prin întreaga lor activitate, asigură supremația legii, respectarea drepturilor și libertăților persoanelor, precum și egalitatea lor în fața legii, tratamentul juridic nediscriminatoriu tuturor participanților la procesul administrativ, indiferent de calitatea acestora și participă la formarea profesională. (2) Pentru a ocupa o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: a) cele prevăzute la art. 4; b) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă; c) cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice; d) a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici; e)) experiență în posturi de conducere de cel puțin 1 an; f) a promovat concursul pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici.”</p>
<p>Art. 18. - (1) Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face prin concurs național. Recrutarea se face de către o comisie permanentă, independentă, formată din 7 membri, numiți prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate fixe de 10 ani și jumătate și sunt numiți prin rotație. (2) Persoanele care au promovat concursul național prevăzut la alin. (1) pot fi numite în funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici. (3) Structura, criteriile de desemnare a membrilor, atribuțiile și modul de organizare și funcționare ale comisiei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor</p>	<p>12. La articolul 18 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face prin concurs, organizat, în condițiile legii, de către o comisie permanentă, independentă, formată din 7 membri, numiți prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate fixe de 10 ani și jumătate și sunt numiți prin rotație.”</p>

Publici.	
<p>Art. 19. - (1) Numirea, modificarea, suspendarea, încetarea raporturilor de serviciu, precum și sancționarea disciplinară a înalților funcționari publici se fac, în condițiile legii, de către:</p> <p>b) primul-ministru, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 12 lit. b), d) și f).</p>	<p>La articolul 19 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) primul-ministru, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 12 lit. b) și d).”</p>
<p>Art. 22. - (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are următoarele atribuții:</p> <p>...</p> <p>h) colaborează cu Institutul Național de Administrație la stabilirea tematicii specifice programelor de formare specializată în administrația publică și de perfecționare a funcționarilor publici;</p> <p>....</p> <p>j) realizează recrutarea și promovarea pentru funcțiile publice pentru care organizează concurs, monitorizează recrutarea și promovarea pentru celelalte funcții publice, în condițiile prezentei legi;</p> <p>j¹) organizează concursuri sau examene pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante, în condițiile prevăzute la art. 58;</p>	<p>La articolul 22 alineatul 1, litera h) se abrogă</p> <p>La articolul 22 alineatul (1), literele j) și j¹) se modifică și vor avea următorul cuprins: „j) stabilește standardele ocupaționale în sistemul funcției publice;” „j¹) organizează concursuri sau examene pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante, în condițiile prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b), monitorizează concursurile organizate pentru ocuparea celorlalte funcții publice, în condițiile prezentei legi”</p>
<p>Art. 22¹. - Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului sau, după caz, a examenului, în următoarele cazuri:</p> <p>...</p> <p>b) autoritatea sau instituția publică nu a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici planul de ocupare a funcțiilor publice, potrivit prevederilor art. 23 alin. (4) și (5);</p>	<p>La articolul 22¹, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins „b) autoritatea sau instituția publică nu a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici planul de ocupare a funcțiilor publice, potrivit prevederilor art. 23 alin. (6);</p>
<p>Art. 23. - (1) Planul de ocupare a funcțiilor publice stabilește:</p> <p>a) numărul maxim al funcțiilor publice rezervate promovării funcționarilor publici;</p> <p>b) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi rezervate în scopul promovării rapide;</p> <p>c) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin recrutare;</p> <p>d) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;</p> <p>e) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;</p> <p>f) numărul maxim de funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;</p> <p>g) numărul maxim al funcțiilor publice de conducere și al funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.</p> <p>(2) Planul de ocupare a funcțiilor publice se elaborează anual, cu consultarea</p>	<p>Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 23. - (1) Planul de ocupare a funcțiilor publice stabilește:</p> <p>a) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin concurs;</p> <p>b) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;</p> <p>c) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;</p> <p>d) numărul maxim de funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;</p> <p>e) numărul maxim al funcțiilor publice de conducere și al funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.</p> <p>(2) Scopul planului de ocupare a funcțiilor publice este de a stabili anual numărul maxim de funcții publice pe fiecare categorie, clasă și respectiv, grad profesional și de a previziona modalitățile de ocupare a funcțiilor publice din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice.</p>

sindicatelor reprezentative ale funcționarilor publici, astfel:

a) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pe baza propunerilor ordonatorilor principali de credite, pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală;

b) de către primar sau, după caz, de către președintele consiliului județean, prin aparatul de specialitate, pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală.

(3) Planul de ocupare a funcțiilor publice se întocmește centralizat, pe fiecare ordonator principal de credite și pe fiecare instituție din subordinea acesteia sau finanțată prin bugetul său.

(4) În situația prevăzută la alin. (2) lit. a), planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă prin hotărâre a Guvernului. În situația prevăzută la alin. (2) lit. b), planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean.

(5) Pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală, proiectul planului de ocupare a funcțiilor publice se transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici cu 45 de zile înainte de data aprobării. În situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată neregularități în structura acestuia, autoritățile sau instituțiile publice au obligația de a modifica proiectul planului de ocupare a funcțiilor publice, pe baza observațiilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în conformitate cu prevederile legale.

(3) Planul de ocupare a funcțiilor publice se elaborează anual, cu consultarea sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice sau, după caz, cu reprezentanții funcționarilor publici, astfel:

a) de către ordonatorii principali de credite, pentru aparatul propriu și pentru autoritățile și instituțiile publice aflate în subordinea sau în coordonarea acestora, în cazul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală;

b) de către primar sau, după caz, de către președintele consiliului județean, prin aparatul de specialitate, pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală.

(4) Planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă până la data de 31 decembrie a fiecărui an pentru anul următor după cum urmează:

a) prin act administrativ al ordonatorului principal de credite în situația prevăzută la alin. (3) lit. a);

b) prin dispoziție a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în situația prevăzută la alin. (3) lit. b).

(5) Planul de ocupare a funcțiilor publice poate fi modificat semestrial, pe răspunderea ordonatorului principal de credite, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin.(3) și (4).

(6) Planul de ocupare a funcțiilor publice, aprobat anual, precum și modificările aduse acestuia în condițiile prevăzute la alin. (5), se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de maxim 15 zile de la emiterea actului administrativ de aprobare.

(7) Se autorizează Agenția Națională a Funcționarilor Publici să asigure plasarea persoanelor care au absolvit programe organizate, în condițiile legii, după consultarea ordonatorilor principali de credite, pentru obținerea statutului de manager public în funcții publice de manager public în limita funcțiilor publice vacante rezervate ocupării prin concurs prevăzute în Planurile de ocupare a funcțiilor publice comunicate de autorități și instituții publice, în conformitate cu legislația în vigoare privind funcția publică specifică de manager public.

(8) În condițiile în care constată că nu au fost respectate prevederile alin. (1) – (6), Agenția Națională a Funcționarilor Publici solicită autorităților și instituțiilor publice modificarea planului de ocupare a funcțiilor publice pentru a fi îndeplinite condițiile legale.”

Art. 34. - (1) Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile legii.

(2) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot fi numiți în funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.

(3) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot candida

Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 34. - Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.”

<p>pentru funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.</p>	
	<p>După articolul 42 se introduce un nou articol, articolul 42¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 42¹. - (1) Ziua funcționarului public se sărbătorește anual în data de 19 iunie. (2) Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se stabilesc însemnele specifice corpului funcționarilor publici.”</p>
<p>Art. 44. - (1) Funcționarilor publici le este interzis să ocupe funcții de conducere în structurile sau organele de conducere, alese sau numite, ale partidelor politice, definite conform statutului acestora, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau ale fundațiilor ori asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice. (2) Înalților funcționari publici le este interzis să facă parte din partide politice, organizații cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau din fundațiile ori asociațiile care funcționează pe lângă partidele politice. (3) Funcționarii publici au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să se abțină de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice, să nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice.</p>	<p>Articolul 44 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 44. - (1) Funcționarii publici nu pot să facă parte din structurile de conducere ale partidelor sau formațiunilor politice. (2) Înalților funcționari publici le este interzis să facă parte din partide politice, organizații cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau din fundațiile ori asociațiile care funcționează pe lângă partidele politice. (3) Funcționarii publici sunt obligați ca în exercitarea atribuțiilor să se abțină de la exprimarea sau manifestarea, în orice mod, a convingerilor lor politice.</p>
<p>Art. 45. - (1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate. (2) Funcționarul public este obligat să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici. (3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații.</p>	<p>Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 45. - (1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate. (2) În exercitarea funcției publice, funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească sarcinile primite de la superiorii ierarhici. (3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea sarcinilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a stabilit sarcina, astfel de situații.”</p>
<p>SECȚIUNEA a 3-a Perfecționarea profesională a funcționarilor publici</p>	<p>Titlul Secțiunii a 3 – a din Capitolul V se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p style="text-align: center;">SECȚIUNEA a 3-a Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici</p>
<p>Art. 51. – (2) Pe perioada în care funcționarii publici urmează forme de perfecționare profesională, beneficiază de drepturile salariale cuvenite, în situația în care</p>	<p>La articolul 51 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici sau de către alți furnizori de formare</p>

<p>acestea sunt: a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice;</p>	<p>profesională autorizați în condițiile legii;”</p>
<p>Art. 52. - Nu constituie forme de perfecționare profesională și nu pot fi finanțate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare sau studiile de doctorat.</p>	<p>Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins: “Art. 52. - Nu constituie forme de perfecționare profesională și nu pot fi finanțate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare de licență, studiile universitare de masterat și studiile universitare de doctorat.”</p>
<p>SECȚIUNEA 1 Recrutarea funcționarilor publici</p>	<p>Titlul Secțiunii 1 a Capitolului VI se modifică și va avea următorul cuprins: SECȚIUNEA 1 Ocuparea funcțiilor publice</p>
<p>Art. 54. - Poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții: a) are cetățenia română și domiciliul în România; b) cunoaște limba română, scris și vorbit; c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți; d) are capacitate deplină de exercițiu; e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate; f) îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru funcția publică; g) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice; h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; i) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani; j) nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege.</p>	<p>se abrogă.</p>
<p>Art. 55. - Ocuparea funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante se poate face numai în condițiile prezentei legi.</p>	<p>Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 55. – Ocuparea funcțiilor publice se poate face numai în condițiile prezentei legi.”</p>
<p>Art. 56. - Ocuparea funcțiilor publice se face prin: a) promovare; b) transfer;</p>	<p>Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 56. – (1) Ocuparea funcțiilor publice se face prin: a) promovare;</p>

<p>c) redistribuire; d) recrutare; e) alte modalități prevăzute expres de prezenta lege.</p>	<p>b) transfer; c) redistribuire; d) concurs; e) alte modalități prevăzute expres de prezenta lege. (2) Modalitățile de ocupare prevăzute la alin. (1) lit. b)-e) se aplică în mod corespunzător și în cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante.”</p>
<p>Art. 57. - (1) Recrutarea în vederea intrării în corpul funcționarilor publici se face prin concurs, în limita funcțiilor publice vacante rezervate în acest scop prin planul de ocupare a funcțiilor publice. (2) Condițiile de participare și procedura de organizare a concursului se stabilesc potrivit legii. (3) Concursul are la bază principiile competiției deschise, transparenței, meritelor profesionale și competenței, precum și cel al egalității accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean care îndeplinește condițiile legale. (4) Anunțul privind concursul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și într-un cotidian de largă circulație, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. În mod excepțional, termenul de 30 de zile poate fi redus, în condițiile legii, pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante. (5) Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel: a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a III-a; b) 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal; c) 9 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior. (6) Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel: a) 2 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de: șef birou, șef serviciu și secretar al comunei, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora; b) 3 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la lit. a).</p>	<p>Articolul 57 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 57. – (1) Condițiile minime de vechime necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel: a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a III-a; b) 4 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal; c) 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior. (2) Condițiile minime necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel: a) 2 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de șef birou, șef serviciu și secretar al comunei, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora; b) 3 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la lit. a); c) să fie numiți funcționari publici definitivi într-o funcție publică din clasa I; d) un an vechime într-o funcție publică din clasa I.”</p>

<p>(7) Pentru participarea la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, candidații trebuie să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.</p>	
<p>Art. 58. - (1) Concursul de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice centrale este organizat, în condițiile legii, astfel:</p> <p>a) de către comisia prevăzută la art. 18 alin. (1) pentru înalții funcționari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigură de Agenția Națională a Funcționarilor Publici;</p> <p>b) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice;</p> <p>c) de către autorități și instituții publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție generale și specifice.</p> <p>(2) Concursul de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală este organizat, în condițiile legii, astfel:</p> <p>a) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru funcțiile publice de conducere din următoarele domenii: protecția copilului, evidența informatizată a persoanei, audit public intern, financiar-contabilitate, urbanism și arhitectură, resurse umane, integrare europeană, pentru secretarii unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice de execuție din domeniul auditului public intern;</p> <p>b) de către autorități și instituții publice, pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, altele decât cele prevăzute la lit. a).</p> <p>(3) În situația prevăzută la alin. (2) lit. b), autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală au obligația de a informa Agenția Națională a Funcționarilor Publici înainte cu 10 zile de demararea procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. În situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor dispune amânarea sau suspendarea organizării și desfășurării concursului.</p> <p>(4) Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:</p> <p>a) identificarea funcțiilor publice vacante prin denumire, categorie, clasă și, după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care fac parte;</p> <p>b) condițiile de studii de specialitate și, după caz, alte condiții specifice prevăzute în fișa postului pentru fiecare funcție publică vacantă;</p> <p>c) data propusă pentru organizarea concursului.</p>	<p>Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 58. - (1) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice este organizat, în condițiile legii, astfel:</p> <p>a) de către comisia prevăzută la art. 18 alin. (1) pentru înalții funcționari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigură de Agenția Națională a Funcționarilor Publici;</p> <p>b) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice, cu excepția celor de secretar al unității administrativ-teritoriale, șef serviciu și șef birou și asimilate acestora;</p> <p>c) de către autoritățile și instituțiile publice, pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, altele decât cele prevăzute la lit. b).</p> <p>(2) Funcțiile publice vacante pentru care se organizează concurs se dau publicității cu 30 de zile înainte de data organizării concursului. În mod excepțional, termenul de 30 de zile poate fi redus, în condițiile legii, pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.</p> <p>(3) Normele privind condițiile de organizare și de desfășurare a concursului, precum și condițiile de validare a rezultatelor acestuia se stabilesc prin Regulament, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(4) În situația prevăzută la alin. (1) lit. c), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a informa Agenția Națională a Funcționarilor Publici înainte cu 10 zile de demararea procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. În situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor dispune amânarea sau suspendarea organizării și desfășurării concursului.</p> <p>(5) Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:</p> <p>a) identificarea funcțiilor publice vacante prin denumire, categorie, clasă și, după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care fac parte;</p> <p>b) condițiile de studii de specialitate și, după caz, alte condiții specifice prevăzute în fișa postului pentru fiecare funcție publică vacantă;</p> <p>c) data propusă pentru organizarea concursului.</p> <p>(6) În termen de 10 zile, Agenția Națională a Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.</p> <p>(7) În condițiile în care nu există funcționari publici care să poată fi redistribuiți, Agenția Națională a Funcționarilor Publici comunică autorităților și instituțiilor publice</p>

<p>(5) În termen de 10 zile, Agenția Națională a Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.</p> <p>(6) În condițiile în care nu există funcționari publici care să poată fi redistribuiți, Agenția Națională a Funcționarilor Publici comunică autorităților și instituțiilor publice desemnarea unui responsabil de procedură, funcționar public, reprezentant al acesteia în comisia de concurs. Responsabilul de procedură verifică îndeplinirea condițiilor legale de organizare și desfășurare a concursurilor și îndeplinește și celelalte activități corespunzătoare calității de membru în comisia de concurs.</p> <p>(7) Responsabilul de procedură sesizează cu celeritate Agenția Națională a Funcționarilor Publici în situația nerespectării de către autoritățile și instituțiile publice a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. Pe baza analizei sesizării formulate de responsabilul de procedură, Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului.</p> <p>(8) Responsabilul de procedură poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau din cadrul instituției prefectului, pe baza propunerilor prefectilor.</p>	<p>desemnarea unui responsabil de procedură, funcționar public, reprezentant al acesteia în comisia de concurs. Responsabilul de procedură verifică îndeplinirea condițiilor legale de organizare și desfășurare a concursurilor și îndeplinește și celelalte activități corespunzătoare calității de membru în comisia de concurs.</p> <p>(8) Responsabilul de procedură sesizează cu celeritate Agenția Națională a Funcționarilor Publici în situația nerespectării de către autoritățile și instituțiile publice a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. Pe baza analizei sesizării formulate de responsabilul de procedură, Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului.</p> <p>(9) Responsabilul de procedură poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau din cadrul instituției prefectului, pe baza propunerilor prefectilor.’’</p>
<p>Art. 63. - În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică și poate avansa în treptele de salarizare, în condițiile legii. Promovarea în clasă, promovarea în grade profesionale și avansarea în trepte de salarizare nu sunt condiționate de existența unui post vacant.</p>	<p>Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 63. - În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în grade profesionale nu este condiționată de existența unui post vacant.”</p>
<p>Art. 65. - (1) Concursul sau examenul de promovare în gradul profesional se organizează de autoritatea sau instituția publică, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.</p> <p>(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;</p> <p>b) să aibă cel puțin 2 ani vechime în treapta de salarizare din care avansează;</p> <p>c) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;</p> <p>d) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.”</p>	<p>La articolul 65, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să aibă cel puțin 2 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;</p> <p>b) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;</p> <p>d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.”</p>

<p>(3) Funcționarii publici care nu îndeplinesc condițiile de vechime prevăzute pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut pot participa la concursul organizat, în condițiile legii, în vederea promovării rapide în funcția publică.</p> <p>(4) Prevederile art. 58 alin. (2) și (3) se aplică în mod corespunzător."</p>	<p>La articolul 65, alineatul (3) se abrogă.</p>
<p>Art. 66. - Pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică de conducere, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să fie absolvenți de masterat sau de studii postuniversitare în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;</p> <p>b) să fie numiți într-o funcție publică din clasa I;</p> <p>c) să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului;</p> <p>d) să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 57 alin. (6);</p> <p>e) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.</p>	<p>Articolul 66 se abrogă.</p>
<p>Art. 68. - (1) În urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior, funcționarii publici de execuție au dreptul de a participa la examenul organizat pentru ocuparea unei funcții publice într-o clasă superioară celei în care sunt încadrați, dacă studiile absolvite sunt în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau dacă autoritatea ori instituția publică apreciază că studiile absolvite sunt utile pentru desfășurarea activității.</p> <p>(2) Promovarea în condițiile alin. (1) se face prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului.</p> <p>(3) Promovarea în clasă nu se poate face pe o funcție publică de auditor sau de consilier juridic.</p>	<p>Articolul 68 se abrogă.</p>
<p>Art. 69. – (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.</p> <p>(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".</p> <p>(3) Calificativele obținute la evaluarea profesională sunt avute în vedere la:</p> <p>a) avansarea în treptele de salarizare;</p> <p>b) promovarea într-o funcție publică superioară;</p> <p>c) eliberarea din funcția publică.</p> <p>(4) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.</p>	<p>La articolul 69, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins „(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face pe parcursul unui an calendaristic, în scopul evidențierii îndeplinirii obiectivelor individuale.”</p>

<p>(5) Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, după consultarea organizațiilor sindicale ale funcționarilor publici, reprezentative la nivel național.</p>	
<p>Art. 70. - (1) Pot beneficia de sistemul de promovare rapidă în funcția publică:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) persoanele care au absolvit programe organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public; b) funcționarii publici care au promovat concursul prevăzut la art. 65 alin. (3). <p>(2) Pot participa la concursul prevăzut la alin. (1) lit. b) funcționarii publici care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) au cel puțin 1 an vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează; b) au obținut calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale din ultimul an; c) nu au în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi; d) au urmat cel puțin o formă de perfecționare profesională în ultimul an. <p>(3) Concursul pentru promovarea rapidă prevăzut la art. 65 alin. (3) se organizează anual, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în limita numărului de funcții publice rezervate promovării rapide.</p>	<p>Articolul 70 se abrogă.</p>
<p>Art. 72. - (1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă numai măsuri referitoare la:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă; b) sănătatea și securitatea în muncă; c) programul zilnic de lucru; d) perfecționarea profesională; e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale. <p>(2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii.</p> <p>(3) Autoritatea sau instituția publică va furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici informațiile necesare pentru</p>	<p>La articolul 72, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) Acordurile colective încheiate cu nerespectarea prevederilor alin. (1) sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.”</p>

<p>încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p>	
<p>Art. 77. – (3) Sancțiunile disciplinare sunt: a) mustrare scrisă; b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni; c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani; d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an; e) destituirea din funcția publică.</p>	<p>La articolul 77, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Sancțiunile disciplinare sunt: a) mustrare scrisă; b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 1 an; c) retrogradarea în gradul profesional al funcției publice deținute sau, după caz, retrogradarea într-o funcție publică inferioară vacantă în cazul funcționarilor publici de conducere și înalților funcționari publici, pe o perioadă de până la 3 ani; d) destituirea din funcția publică.”</p>
<p>Art. 78. – (2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)-e) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.</p>	<p>La articolul 78, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)-d) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.</p>
<p>Art. 81. - (1) Pentru evidențierea situației disciplinare a funcționarului public, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va elibera un cazier administrativ, conform bazei de date pe care o administrează. (2) Cazierul administrativ este un act care cuprinde sancțiunile disciplinare aplicate funcționarului public și care nu au fost radiate în condițiile legii. (3) Cazierul administrativ este necesar în următoarele cazuri: a) desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia de concurs pentru recrutarea funcționarilor publici; b) desemnarea unui funcționar public în calitate de președinte și membru în comisia de disciplină; c) desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia paritară; d) ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau categoriei funcționarilor publici de conducere; e) în orice alte situații prevăzute de lege. (4) Cazierul administrativ este eliberat la solicitarea: a) funcționarului public interesat; b) conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea; c) președintelui comisiei de disciplină; d) altor persoane prevăzute de lege.</p>	<p>Articolul 81 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.81. Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate solicita autorităților și instituțiilor publice informații referitoare la situația disciplinară a funcționarilor publici din cadrul acestora, aflate în dosarul profesional al funcționarului public.”</p>

<p>Art. 82. - b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)-d); c) în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. e).</p>	<p>La articolul 82 alineatul (1), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins: „b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b) și c); c) în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. d).”</p>
	<p>După articolul 82 se introduce un nou articol, art. 82¹, cu următorul cuprins: „Art. 82¹. – (1) Curgerea termenelor de sesizare privind săvârșirea unei abateri disciplinare, de cercetare administrativă, de aplicare a sancțiunilor disciplinare, de radiere și a termenelor pentru care se aplică sancțiunea disciplinară, se suspendă în situația suspendării în condițiile legii a raporturilor de serviciu ale funcționarului public în cauză, cu excepția prevederilor art. 94 alin. (1) lit. l). (2) În cazurile prevăzute la alin. (1), termenele își reiau cursul de la data încetării suspendării raportului de serviciu al funcționarului public și reluării activității în funcția publică deținută în condițiile prezentei legi.”</p>
<p>Art. 87. - (1) Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici se realizează prin modificarea raporturilor de serviciu, astfel: a) pentru eficientizarea activității autorităților și instituțiilor publice; b) Abrogat; a) în interesul funcționarului public, pentru dezvoltarea carierei în funcția publică. (2) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici de execuție și funcționarilor publici de conducere are loc prin: a) delegare; b) detașare; c) transfer; d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi; e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere. (3) Abrogat.</p>	<p>Articolul 87 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 87. – (1) Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici cuprinde ansamblul activităților și deciziilor generatoare de modificări ale raporturilor de serviciu, pe perioada ocupării funcției publice. (2) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici are loc prin: a) delegare; b) detașare; c) transfer; d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi; e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau a unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.”</p>
<p>Art. 90. – (6) În cazul funcționarilor publici de conducere, transferul se poate realiza pe funcții publice de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea prevederilor alin. (2), (4) și (5). Autoritățile sau instituțiile publice între care se realizează transferul sunt obligate să verifice îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale.</p>	<p>La articolul 90, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins: „(6) În cazul funcționarilor publici de conducere și al înalților funcționari publici, transferul se poate realiza pe funcții publice din aceeași categorie sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea în mod corespunzător a prevederilor alin. (2), (4) și (5). Autoritățile sau instituțiile publice între care se realizează transferul sunt obligate să verifice</p>

<p>...</p> <p>(8) Prin excepție de la prevederile alin. (5), în cazul înalților funcționari publici, transferul la cerere se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în a cărei structură se găsește funcția publică vacantă pe care urmează a fi transferat, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică de conducere sau de execuție respectivă și cu respectarea prevederilor alin. (7).</p>	<p>îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale.”</p> <p>La articolul 90, alineatul (8) se abrogă.</p>
<p>Art. 91. –</p> <p>(3) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care se găsește funcția publică pe care urmează a fi mutat definitiv, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică respectivă.</p>	<p>La articolul 91, alineatul (3) se abrogă.</p>
<p>Art. 92. –</p> <p>(1¹) În mod excepțional, la propunerea justificată a conducătorului autorității sau instituției publice în al cărei stat de funcții există funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici vacantă sau temporar vacantă, exercitarea cu caracter temporar a acesteia poate fi realizată de funcționari publici sau, după caz, de funcționari publici cu statut special care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1), cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Această măsură se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, în condițiile în care, din motive obiective, funcția publică nu a putut fi ocupată prin mobilitate.</p> <p>.....</p> <p>(3) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs de recrutare sau promovare și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.</p>	<p>Alineatele (1¹) și (3) ale articolului 92 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) Exerțitarea cu caracter temporar a unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici vacantă sau temporar vacantă se realizează prin promovarea unui funcționar public sau, după caz, a unui funcționar public cu statut special care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. a) – c), cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Această măsură se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, până la ocuparea funcției publice sau reluarea activității de către titularul funcției publice, în condițiile legii.”</p> <p>.....</p> <p>(3) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.”</p>
<p>Art. 93. - (1) Înalții funcționari publici sunt supuși mobilității în funcție și prezintă disponibilitate la numirile în funcțiile publice prevăzute la art. 12, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3).</p>	<p>Alineatul (1) al articolului 93 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Înalții funcționari publici sunt supuși mobilității în funcție și prezintă disponibilitate la numirile în funcțiile publice prevăzute la art. 12, cu respectarea prevederilor art.16 alin. (3) și 89 alin.(3).”</p>

Art. 94. - (1) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public se află în una dintre următoarele situații:

c) este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă;

d) desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii;

e) efectuează stagiul militar*), serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;

f) este arestat preventiv;

g) efectuează tratament medical în străinătate, dacă funcționarul public nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;

i) carantină, în condițiile legii;

j) concediu de maternitate, în condițiile legii;

k) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;

l) forța majoră;

m) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h);

n) pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;

o) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(2) În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, funcționarul public este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al funcționarului public, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (1) lit. f), h), i), k) și l).

(3) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2), condițiile necesare reluării activității de către funcționarul public.

Articolul 94 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 94.** - (1) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public se află în una dintre următoarele situații:

a) este încadrat la cabinetul unui demnitar, la cabinetul unui primar sau, după caz, la cabinetul unui președinte al consiliului județean ori la cancelaria prefectului;

b) este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă;

c) desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii;

d) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;

e) este arestat preventiv;

f) efectuează tratament medical în străinătate, dacă funcționarul public nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;

g) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii;

h) carantină, în condițiile legii;

i) concediu de maternitate, în condițiile legii;

j) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;

k) forța majoră;

l) pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;

m) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 4 lit. h);

n) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

m) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(2) Funcționarul public este obligat să informeze persoana care are competența legală de numire în funcția publică atât asupra intervenirii motivului de suspendare de drept, cât și a încetării acestuia. Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică constituie abatere disciplinară conform prevederilor art. 77

	<p>alin. (2) lit. c). (3) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure condițiile necesare reluării activității de către funcționarul public, în termen de 5 zile de la comunicarea încetării motivului de suspendare de drept.”</p>
<p>Art. 95. - (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:</p> <p>a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii; b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani; c) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, în alte situații decât cele prevăzute la art. 94 alin. (1) lit. c); d) pentru participare la campania electorală; e) pentru participarea la grevă, în condițiile legii.</p> <p>(3) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea, cu excepția situației prevăzute la alin. (1) lit. e), când cererea de suspendare se face cu 48 de ore înainte de declanșarea grevei.</p> <p>(4) Suspendarea raportului de serviciu se constată în cazurile prevăzute la alin. (1) și la art. 94 alin. (1), precum și în alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aprobă în cazul prevăzut la alin. (2), prin act administrativ al persoanei care are competența numirii în funcția publică.</p> <p>(5) Dispozițiile art. 94 alin. (2) se aplică în mod corespunzător și pentru cazurile prevăzute la alin. (1) și (2).</p>	<p>Articolul 95 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 95. - (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:</p> <p>a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii; b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani; c) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, în alte situații decât cele prevăzute la art. 94 alin. (1) lit. b); d) la cerere, pentru interes personal legitim; e) pentru participarea la grevă, în condițiile legii.</p> <p>(2) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea, cu excepția situației prevăzute la alin.(1) lit. e), când cererea de suspendare se face cu 48 de ore înainte de declanșarea grevei.</p> <p>(3) Suspendarea raportului de serviciu se constată în cazurile prevăzute la alin. (1) și la art. 94 alin. (1), precum și în alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aprobă în cazul prevăzut la alin. (1) lit. d).</p> <p>(4) Dispozițiile art. 94 alin. (2) se aplică în mod corespunzător și pentru cazurile prevăzute la alin. (1) și (2).”</p>
<p>Art. 96. - (1) Reluarea activității se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică.</p> <p>(2) Actul administrativ prin care se constată, respectiv se aprobă suspendarea raportului de serviciu, precum și cel prin care se dispune reluarea activității de către funcționarul public se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la data emiterii.</p> <p>(3) Pe perioada suspendării raportului de serviciu autoritățile și instituțiile publice au obligația să rezerve postul aferent funcției publice. Ocuparea acestuia se face, pe o perioadă determinată, în condițiile legii. Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză.</p> <p>(4) Perioada suspendării raporturilor de serviciu în condițiile art. 94 alin. (1) lit. c) și art. 95 alin. (1) lit. c) se consideră vechime în funcția publică.</p>	<p>Articolul 96 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 96. - (1) Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în situații temeinic justificate, determinate de reducerea unor atribuții ale instituțiilor sau autorităților publice, funcționarul public va fi eliberat din funcția publică, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 99.</p> <p>(3) În cazul în care o instituție sau autoritate publică nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor funcționari publici, conducătorul instituției sau autorității publice va dispune demararea procedurilor prevăzute la art. 56 alin. (1) lit. b)-e).”</p>

<p>Art. 98. - (1) Raportul de serviciu existent încetează de drept:</p> <p>c)dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 54 lit. a), d) și f);</p> <p>.....</p> <p>d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;</p> <p>.....</p> <p>f) când funcționarul public a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o faptă prevăzută la art. 54 lit. h) sau prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate, la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii de condamnare;</p>	<p>La articolul 98 alineatul (1), literele c), d) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„c) dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 4 lit. a), d), e), f), j);”</p> <p>„d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, după caz, la data comunicării deciziei de pensionare pentru limită de vârstă ori invaliditate a funcționarului public, potrivit legii;</p> <p>„f) când funcționarul public a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o faptă prevăzută la art. 4 lit. h) sau prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare sau după caz, la data luării la cunoștință de către autoritatea sau instituția publică a hotărârii judecătorești definitive de condamnare;”</p>
<p>Art. 99. - (1) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune eliberarea din funcția publică prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri:</p> <p>e) funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. g);</p> <p>...</p> <p>g) ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de acceptare a numirii în condițiile art. 93.</p> <p>...</p> <p>(2) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și e)-g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.</p>	<p>La articolul 99 alineatul (1), literele e) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„e) funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 4 lit. g);”</p> <p>„g) în alte cazuri reglementate expres de lege, pentru care este prevăzută eliberarea din funcția publică.”</p> <p>La articolul 99, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și e) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.”</p>
	<p>La articolul 99, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(3¹) Perioada de preaviz se suspendă în cazul concediului pentru incapacitate temporară de muncă, până la încetarea acestuia.”</p>
<p>Art. 103. –</p> <p>(2) La încetarea raportului de serviciu funcționarul public își păstrează drepturile dobândite în cadrul carierei, cu excepția cazului în care raportul de serviciu a încetat din motive imputabile acestuia.</p> <p>(3)</p> <p>a) art. 98 alin. (1) lit. c), cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a);</p>	<p>La articolul 103, alineatul (2) se abrogă.</p> <p>La articolul 103 alineatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„a) art. 98 alin. (1) lit. c), cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 4 lit. a);”</p>

Art. 104. - (1) Redistribuirea funcționarilor publici se face de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, astfel:

a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice din aceeași localitate sau dintr-o localitate aflată la o distanță de până la 50 km de localitatea de domiciliu;

b) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice din alt județ sau aflate la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu, la cererea funcționarului public.

(2) Redistribuirea funcționarilor publici se face într-o funcție publică de aceeași categorie, clasă și același grad profesional cu funcția publică deținută de funcționarul public.

(3) Redistribuirea se poate face și într-o funcție publică inferioară vacantă, cu acordul scris al funcționarului public.

(4) Redistribuirea într-o funcție publică de conducere se face cu respectarea alin. (2) sau, după caz, a alin. (3) numai dacă funcționarul public a îndeplinit atribuții similare cu atribuțiile funcției publice de pe care se efectuează redistribuirea.

(5) Agenția Națională a Funcționarilor Publici va asigura redistribuirea pe funcții publice temporar vacante, ca urmare a suspendării titularului pe o perioadă de cel puțin o lună, a funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective. În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective, Agenția Națională a Funcționarilor Publici organizează, în colaborare cu autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia se află funcția publică vacantă, o testare profesională pentru selectarea funcționarului public care urmează să fie redistribuit.

(6) Redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă se dispune prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(7) Conducătorii autorităților și instituțiilor publice au obligația de a numi funcționarii publici redistribuiți cu caracter permanent sau temporar.

(8) În cazul în care conducătorii autorităților și instituțiilor publice refuză încadrarea funcționarilor publici în condițiile alin. (7), funcționarul public se poate adresa instanței de contencios administrativ competente.

Art. 105. - (1) Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din funcția publică în condițiile art. 99 alin. (1) lit. a)-c), e) și g) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

La articolul 104, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Funcționarii publici din corpul de rezervă care au ocupat anterior funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau funcții publice de conducere pot fi redistribuiți pe funcții publice de conducere de același nivel sau de nivel inferior vacante sau pe funcții publice de execuție vacante, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (3) și ale art. 90 alin. (6)”

La articolul 104, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (4¹), cu următorul cuprins:

„(4¹) În cazul în care o instituție sau autoritate publică nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor înalți funcționari publici sau existenței unor posturi vacante corespunzătoare acestei categorii de funcții publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici pune la dispoziția primului-ministru și a Guvernului evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici din cadrul acestei categorii. Prevederile alin. (4) și ale art. 19 alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător.”

La articolul 104, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Agenția Națională a Funcționarilor Publici va asigura redistribuirea pe funcții publice de execuție vacante sau temporar vacante a funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective. În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective, Agenția Națională a Funcționarilor Publici organizează, în colaborare cu autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia se află funcția publică, o testare profesională pentru selectarea funcționarului public care urmează să fie redistribuit.”

La articolul 105, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din

<p>(2) Funcționarii publici părăsesc corpul de rezervă și pierd calitatea de funcționar public în următoarele situații:</p> <p>a) după împlinirea termenului de 2 ani de la data trecerii în corpul de rezervă;</p> <p>b) în cazul în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici îl redistribuie într-o funcție publică vacantă corespunzătoare studiilor absolvite și pregătirii profesionale, iar funcționarul public o refuză;</p> <p>c) angajarea în baza unui contract de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni;</p> <p>d) la cererea funcționarului public.</p>	<p>funcția publică în condițiile art. 99 alin. (1) lit. a)-c) și e) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”</p> <p>La articolul 105 alineatul (2), literele a) și c) se abrogă.</p>
<p>Art. 107. - (1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice în oricare dintre următoarele situații:</p> <p>a) stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza activităților prevăzute la art. 2 alin. (3);</p> <p>b) modificarea calității posturilor, potrivit art. 111 alin. (1) sau (5);</p> <p>c) reorganizarea activității autorității sau instituției publice.</p> <p>(2) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința, în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în oricare dintre următoarele situații:</p> <p>a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și în grad profesional a funcționarilor publici;</p> <p>b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.</p> <p>(3) Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este prealabil și obligatoriu în toate situațiile prevăzute la alin. (1).</p> <p>(4) În situația în care, după obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, actele administrative prin care se stabilesc măsuri din categoria celor prevăzute la alin. (1) se aprobă cu modificări sau completări, ordonatorii principali de credite din administrația publică locală au obligația de a comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici aceste acte administrative, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data aprobării lor prin hotărâre a consiliului local sau, după caz, prin hotărâre a consiliului județean.</p> <p>(5) În situația prevăzută la alin. (4), autoritățile administrației publice locale pot pune în aplicare dispozițiile hotărârii consiliului local sau, după caz, a</p>	<p>La articolul 107 alineatul (1), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„a) stabilirea sau modificarea structurii de posturi pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza exercitării prerogativei de putere publică;”</p> <p>b) modificarea calității posturilor, potrivit art. 111 alin. (1);”</p> <p>La articolul 107 alineatul (2), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;</p> <p>b) transformarea unei funcții vacante într-o funcție cu o altă denumire sau într-o funcție de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.”</p>

<p>consiliului județean, numai după obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. În acest caz, avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se emite în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data primirii actelor administrative prevăzute la alin. (4).</p> <p>(6) Lista documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și modalitatea de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I."</p>	
	<p>După articolul 107¹, se introduce un nou articol, articolul 107², cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 107². La stabilirea numărului maxim al funcțiilor publice de execuție din cadrul autorității sau instituției publice se vor avea în vedere următoarele:</p> <p>a) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional superior este de maximum 15%;</p> <p>b) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional principal este de maximum 25%;</p> <p>c) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional asistent și debutant este de minimum 60%.”</p>
<p>Art. 111. - (1) Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea unor atribuții dintre cele prevăzute la art. 2 alin. (3), au obligația de a stabili funcții publice în condițiile art. 107.</p> <p>(2) Funcțiile publice vacante, funcțiile publice de conducere, precum și funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupă în condițiile prezentei legi.</p> <p>(3) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite și avizate ca funcții publice vor fi numite în funcții publice de execuție dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 54 și condițiile de vechime în specialitatea studiilor corespunzătoare clasei și gradului profesional ale funcției publice.</p> <p>(4) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.</p>	<p>Articolul 111 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 111. - (1) Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea prerogativei de putere publică, au obligația de a stabili funcții publice în condițiile prevăzute la art. 107.</p> <p>(2) Funcțiile publice vacante, funcțiile publice de conducere, precum și funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupă în condițiile prezentei legi.</p> <p>(3) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite și avizate ca funcții publice vor fi numite în funcții publice de execuție dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4 și condițiile de vechime în specialitatea studiilor corespunzătoare clasei și gradului profesional ale funcției publice.</p> <p>(4) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.”</p>
<p>Art. 113. - Programele organizate pentru obținerea statutului de manager public potrivit art. 70 alin. (1) lit. a) sunt programele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 56/2004 privind crearea statutului special al funcționarului public denumit manager public, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 452/2004, cu modificările și completările ulterioare,</p>	<p>Articolul 113 se abrogă</p>

precum și de Legea nr. 157/2004 privind instituirea bursei speciale "Guvernul României" pentru formarea managerilor din sectorul public, cu modificările ulterioare.	
ANEXĂ LISTA cuprinzând funcțiile publice I. Funcții publice generale A. Funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici 7. inspector guvernamental.	La anexă, capitolul I, litera A, punctul 7 se abrogă